

# Fragensammlung: Hon.-Prof. Dr. Gerhard Kuras



*Du hast auch Prüfungsfragen mitgeschrieben?  
Dann schick sie uns bitte an [info@agjus.at](mailto:info@agjus.at) oder nutze unser Formular! Vielen Dank! Du unterstützt uns damit sehr beim Ausbau der Fragensammlung und hilfst uns, das Service für alle Kolleginnen und Kollegen noch weiter zu verbessern!*

*Die Fragen dienen rein der Übung und stellen keine Stoffabgrenzung dar! Alle Angaben ohne Gewähr!  
Vielen Dank allen Studierenden, die uns Fragen zugeschickt haben!*

Eure AGJus

## 2021

1. Auftraggeberinnen Haftungsgesetz und Betriebsnachfolgerhaftung
2. Aufgaben der Betriebsversammlung, Einberufung
3. Ausbildungskostenrückerstattungsklausel
4. Versehrtenrente
5. Betriebsübergang: Widerspruchsrecht, begünstigtes Kündigungsrecht
6. Kollektivvertragsfähige AG Interessensvertretungen, gesetzliche und freiwillige, Verleihung, §6 ArbVG
7. wanderversicherung
8. kündigungentschädigung
9. betriebsratsfond

## 2020

1. Karenzmöglichkeiten
2. KV Fälle AG nicht MG eines KV - Außenseiterwirkung?
3. Bauwirtschaft Haftung für SV Beiträge:
4. Haftung SV Beiträge: wer haftet noch außer AG?
5. Anspruch Teilzeitbeschäftigung bis zum 7 Lebensjahr
6. Sozialvergleich
7. KV ohne Mitglied der AN Vereinigung
8. Einstellungsgebote
9. Bemessungsgrundlage Beiträge
10. Gleitzeit
11. Entgelt der Leiharbeitnehmer
12. Probezeit
13. Betriebsnachfolgehaftung
14. DHG
15. Kündigung

## 2019

1. Unterschiede Abfertigung Alt und Neu

2. Freie DN, wo sind sie versichert und weil es schwer ist festzustellen, ob sie freie DN sind, was hat der Gesetzgeber gemacht? - Feststellen eines freien DN möglich
3. Organisation der Arbeitnehmerschaft?
4. Kollektivvertragsfähigkeit - Voraussetzungen?
5. Warum Vorrang der Gewerkschaft vor der AK?
6. Warum haben Freiwillige Vorrang? (Koalitionsfreiheit?)
7. Leiterposition bei Druckerei, will zu Konkurrenz wechseln?
8. Konkurrenzklausel, Konkurrenzverbot
9. Wo sind freie DN versichert?
10. Wann nicht im ASVG?
11. Legalzession im ASVG?
12. Wann sind freie DN nicht im ASVG versichert?
13. Organisation der Arbeitnehmerschaft?
14. Belegschaft
15. Einberufung der Wahl zum BR-Vorstand?
16. Konkurrenzklausel wenn der AG kündigt?
17. Entlassung?
18. Einberufung BR-Wahl?
19. Was muss man als Wahlvorstand machen?
20. Wer ist nicht passiv wahlberechtigt?
21. Wer ist nicht AN laut ArbVG?
22. Begriff Leitender Angestellter?
23. Arbeitszeitgesetz
24. Regelungen Höchstarbeitszeiten?
25. Woher kommt die Grenze 48h und 17 Wochen? (Arbeitszeitrichtlinie)
26. Legalzession, Rückgriff gegen ander AN? Wer wählt den Konzern BR?
27. Was bekommt man für Überstunden?
28. Was wenn es keine kollektivvertraglichen Regelungen gibt?
29. Mindestlohntarif, wann und wo gibt es den?
30. Was ist eine Satzung?
31. Wann beginnt die Sozialversicherung?
32. Was wenn man nicht angemeldet ist?
33. Anspruchslohnprinzip in der Sozialversicherung?
34. Was ist eine Änderungskündigung?
35. Muss der BR verständigt werden?
36. Was kann der BR tun?
37. Welche Rolle spielt er bei der Prüfung der Sozialwidrigkeit?
38. Unterschied Widerspruch oder kein Widerspruch des BR bei Sozialwidrigkeit?
39. Wer kann beim Widerspruch anfechten?
40. Leistungen aus der Sozialversicherung nach Kündigung?
41. Frau kommt nach Kündigung drauf, dass sie schwanger ist, was kann sie tun?
42. Was wenn sie erst nach 5 Tagen draufkommt?
43. Kündigungsschutz bei Elternschaft?
44. Wie lange geht der Schutz?
45. Voraussetzungen für verschiedene BR?
46. Arbeiter und Angestellte
47. Sozialversicherungsrechtliche Leistungen bei Mutterschaft nach ASVG?
48. Höhe des Wochengeldes, Höchstbemessungsgrundlage?
49. Fälle, wo Sozialversicherungspflicht vor Arbeitsende endet?

50. Kündigungsschutz Mutterschaft
51. 51. Was, wenn keine Karenz oder Elternteilzeit vereinbart wurde?
52. 52. Wie lange gibt es Elternteilzeit?
53. 53. Arbeiter und Angestellte gemeinsame Wahl zum BR?
54. 54. Formalvoraussetzungen für getrennte Beschlüsse?
55. 55. Wann endet sie Sozialversicherungspflicht, obwohl das Arbeitsverhältnis noch aufrecht ist?
56. 56. Wann gehen Leistungen weiter, obwohl es schon beendet ist?
57. 57. Änderung Arbeiter und Angestellte bzw. Angleichung?
58. 58. Wie kommt der BR zu seinem Geld?
59. 59. Betriebsratfonds?
60. 60. Wie hoch kann die BR-Umlage sein?
61. 61. Unterschied Abfertigung alt und neu?
62. 62. Abfertigung alt, vielfache welchen Entgelts?
63. 63. Von wem werden die Sozialversicherungsbeiträge gezahlt?
64. 64. Anspruchslohnprinzip
65. 65. Was wenn der Betrieb in Wien durch Konkurrenz aus D übernommen wurde? Wo finden sich Regelungen? Wie nennt man die RL?
66. 66. Wie sieht es aus mit Ansprüchen aus BV nach Betriebsübergang? Wie bei Verschmelzung etc? Was passiert mit dem BR?
67. 67. EFZ und Krankheit: von welchem Gesetz reden wir? Wie hoch ist das Krankengeld? Wie lange steht es zu? Warum erhöht sich das Krankengeld ab dem 43. Tag des Krankenstandes? Wie wird die Unfallrente bemessen?
68. 68. Persönlichkeitstests in der Firma? In Formular erfasst? Grenze der Personalfragebögen? Kann man Ausbildung erfragen? Welche notwendigen BV gibt es noch? Was ist die Pensionskassa als solches? Wie kann man fakultative BV beenden?
69. 69. Was für Erleichterungen gibt es bei Schäden im Betrieb? Was sind Voraussetzung für die Anwendung DHG? Auf wen ist das DHG noch anzuwenden außer AN? Wer ist an-ähnlich und bsp?
70. 70. Problem wenn evangel. Kirche Arbeitsplatz ausschreibt und katholischen Bewerber nicht nimmt? Was für Ansprüche, wenn Job bekommen hätte? Was wenn ohnehin eine Beschäftigung hat? Anrechnung?
71. 71. Ansprüche bei ungerechtfertigter Entlassung? Was, wenn der AN daneben etwas verdient? Ab wann Anrechnung? Wo kommt es noch auf die Frage der Berechtigung der Entlassung an? Bei welchen Beendigungen kann ich mich auf Konkurrenzklausele berufen?
72. 72. Mehrfachversicherungen wirken sich wie auf Höchstbeitragsgrundlage aus? Wie hoch ist der Betrag?
73. 73. SV: Wer ist im ASVG erfasst? Voraussetzungen für persönliche Abhängigkeit? ASVG- GSVG Abgrenzung; Wo ist die wirkliche Unterscheidung beim freien DN zum GSVG?
74. 74. Arbeit mit Kollegin im Betrieb - Lochmaschine der Kollegin fällt auf Fuß?
75. 75. Was sind Voraussetzungen dafür, dass bei Arbeitern und Angestellten ein gemeinsamer BR gebildet wird? Was kann noch in der Betriebsversammlung beschlossen werden? Wo kommt die BR- Umlage hin?
76. 76. Ausbildungskostenrückerersatz: Voraussetzungen?
77. 77. AN-Kündigung wegen Pensionsanspruch: verpönte Kündigung nach GIBG? Voraussetzungen allg. und besonderer Kündigungsschutz?
78. 78. Was für Grenzen unterscheidet man im AZG? Was ist eine Überstunde? Ist

- das Arbeiten einer weiteren h in einer 39h- Woche eine Überstunde?
79. 79. Arbeitsunfall - außerhalb der Arbeit Schutz durch UV? Arbeitsweg - welche Abweichungen werden akzeptiert? Grenze in der Jud (zeitmäßig)?
80. 80. Betriebskantine - Einstellung durch AG? auf betriebsverfassungsrechtlicher und einzelvertraglicher Ebene? Wie komm ich einzelvertraglich wieder von der Betriebsübung weg? Fälle, in denen die SV über das Ende des arbeitsvertrages hinaus geht?
81. 81. Wann verjährt der Urlaubsanspruch? Diskussion über 6. Urlaubswoche? In welchem Ausmaß werden Vordienstzeiten angerechnet? Ist die einschränkende Anrechnung unionsrechtswidrig?
82. 82. Wo spielt der freie DN eine Rolle?
83. 83. Anwalt wird gekündigt; war Bereichsleiter der Gesellschaft - was kann man machen? Worauf kommt es an? Ist er leitender Ang iSd ArbVG? wo hat diese Stellung Auswirkungen außer beim Kündigungsschutz?
84. 84. Wie ist man abgesichert, wenn man seinen Job verliert? Was ist die Voraussetzung? Wie lang bekommt man die Versicherung?
85. 85. Unter welchen Voraussetzungen kann ich ein BR-Mtgld kündigen? Wann ist eine Entlassung möglich?
86. 86. Kündigung einer schwangeren frau; was kann sie machen? Wie wusste es nicht und hat nicht gemeldet?
87. 87. Worauf müssen Sie achten, wenn sie einen Betrieb erwerben hinsichtlich rückständiger Beträge?
88. 88. Was ist eine Satzung? wo ist eine Voraussetzung, dass keine AG- Vertretung vorhanden ist? Antrag bei wem? Inhaltliche voraussetzung?
89. 89. Ausbildungskostenrückerersatz: Wann möglich? Wie ist es bei einvernehmlicher Lösung? Was gibt es noch, bei dem es abhängt wie das Arbeitsverhältnis beendet worden ist?
90. 90. Wie ist das beim Betriebsübergang, wenn die Arbeitsbedingungen wesentlich verschlechtert werden? Betriebsübergang und Betriebsvereinbarungen? Kann der AN etwas tun, wenn er dann nach dem Betriebsübergang in eine andere Sozialversicherung eingestuft wird?
91. 91. Pflegegeld: Was ist das, wann gibts das? Von wo weiß ich, wieviel Zeit wofür aufgewendet wird?
- 92.
93. 2018
- 94.
95. 1. Wenn ein Betriebsratsmitglied immer zu spät kommt, was kann der Arbeitgeber tun?
96. 2. Kann man ein Betriebsratsmitglied auch sofort entlassen?
97. 3. Wenn ja, welche Tatbestände müssten vorliegen und wo finde ich die?
98. 4. Was versteht man unter einer Wanderversicherung?
99. 5. Wo kann man mit vorheriger Zustimmung entlassen, wo mit Zustimmung im Nachhinein?
100. 6. Wo gibt es einen besonderen Kündigungsschutz, aber keinen besonderen Entlassungsschutz?
101. 7. Voraussetzungen für die Erlassung eines Mindestlohntarifs?
102. 8. Wie kommt es zur konkreten Einstufung nach dem Bundespflegegesetz?
103. 9. Wo sind die 7 Stufen geregelt?
104. 10. Was leistet die Einstufungsverordnung?
105. 11. Ab wann hat man überhaupt Anspruch auf Pflegegeld?

- 106.12. Was braucht man für die höchste Stufe?
- 107.13. Berechnung Abfertigung alt- worauf wird abgestellt? Wonach berechnet?
- 108.14. Alle DN bekommen eine Betriebspension. Gehen sie aber vor dem Regelpensionsalter in Pension, bekommen sie einen Abschlag von 1,5%. Wo liegt das Problem?
- 109.15. Verschiedene Arten von Betriebspensionen?
- 110.16. Wie hoch ist die Witwenpension? Welchen Grenzbetrag nimmt man hier, 111. der auch in der Sozialversicherung eine Rolle spielt?
- 112.17. Teilzeitarbeit nach der Geburt des Kindes- Voraussetzungen?
- 113.18. Welche Leistungen bekommt man aus der Mutterschaft?
- 114.19. Varianten des Kinderbetreuungsgeldes?
- 115.20. Was ist, wenn ein Kind früher oder später kommt?
- 116.21. Wie hoch ist das Wochengeld? Besonderheit?
- 117.22. Voraussetzungen für Erlass einer Satzung?
- 118.23. Welche erzwingbaren Betriebsvereinbarungen gibt es?
- 119.24. Wie kommt es zu einer Schlichtungsstelle?
- 120.25. Wie setzt sie sich zusammen?
- 121.26. Kann man die Entscheidung bekämpfen?
- 122.27. Was ist eine Kündigungsentschädigung und wie berechnet man sie?
- 123.28. Wo, außer bei der Kündigung, kommt die Kündigungsentschädigung noch 124. zum tragen?
- 125.29. Wann hat ein Arbeitsloser Anspruch auf die Arbeitslosenversicherung?
- 126.30. Voraussetzungen?
- 127.31. Wie lange bekommt man Arbeitslosengeld?
- 128.32. Freie Betriebsvereinbarungen- Kündigung unter welchen Bedingungen?
- 129.33. Eine junge Juristin wird in einer Bank aufgenommen, sie wird im Wertpapierbereich eingesetzt und wird irgendwann unerwartet in den Verwaltungsbereich versetzt. Was kann sie tun? Schutz? Wo sind die Grenzen?
- 130.34. Wenn der Betriebsrat zur Versetzung nicht zustimmt, was kann der AG machen?
- 131.35. Wo kann die Frage für Leistungsentgelte getroffen werden?
- 132.36. Was sind Ersatzzeiten? Mit welchem Wert werden sie gerechnet?
- 133.37. Wie lange ist die Wartezeit?
- 134.38. Gibt es Ausnahmen von der Wartezeit?
- 135.39. Obligatorische Wirkung von Betriebsvereinbarungen?
- 136.40. Wo ist geregelt, welche SV für einen deutschen AN zuständig ist, der für ein paar Jahre in Ö beschäftigt ist?
- 137.41. AG will in seinem Betrieb ein neues Schlüsselsystem mit Fingerabdruckscan einführen. Welcher Bereich betrifft das?
- 138.42. AG will nicht, dass seine Mitarbeiter ein Kreuz bei der Arbeit tragen.
- 139.43. Problematik?
- 140.44. Welche RL zur Diskriminierung gibt es grundsätzlich?
- 141.
- 142.45. Wie berechnet man die neue Pension?
- 143.46. Wie hoch sind die PV- Beiträge?
- 144.47. Leistungen nach dem BPGG?
- 145.48. Definition Pflegebedürftigkeit
- 146.49. Welches Problem gibt es, wenn man mit Erreichung des gesetzlichen 147. Pensionsalters gekündigt wird? Gibt es Rechtfertigungsgründe?
- 148.50. Kann ich eine Kündigungsentschädigung sofort geltend machen?

- 149.51. Wer wählt den Zentralbetriebsrat? Wie ist die Gewichtung? Wie viele werden gewählt?
- 150.52. Wie wird die Konzernvertretung gewählt?
- 151.53. Voraussetzungen für eine Konzernvertretung?
- 152.54. Sie arbeiten in einem Betrieb mit Betriebsrat. Der AG stellt die Betriebskantine ein. Was können Sie machen?
- 153.55. Was ist eine Betriebskantine?
- 154.56. Berechnung der Unfallrente?
- 155.57. Welche Mitwirkungsrechte hat der BR bei Disziplinarmaßnahmen?
- 156.58. Welche Regelungen zum Ausbildungskostenrückersatz kennen Sie?
- 157.59. Bei welcher Art von BV kann man eine gerichtliche Einigung einholen?
- 158.60. Wie ist die Schlichtungsstelle zusammengesetzt?
- 159.61. Wer ist nach dem BEinstG geschützt?
- 160.62. Unter welchen Voraussetzungen kann man einen begünstigten Behinderten kündigen?
- 161.63. Braucht man immer die Zustimmung des Behindertenausschusses?
- 162.64. Nachwirkungen von BV? In welchem Fall der Beendigung kommt das zu
163. tragen?
- 164.65. Ich arbeite ferial in einer Schlosserei. Der ungeschickte Meister lässt seinen Hammer auf meinen Zeh fallen. Schmerzengeldansprüche?
- 165.1. Wie ist die Situation, wenn das nicht dem Meister, sondern einem Arbeitskollegen passiert?
- 166.2. Was sagt Ihnen Kongruenz in diesem Zusammenhang? Was passiert, wenn ein AN einen Bagger ruiniert?
- 167.66. Unterschiede Abfertigung Alt und Neu
- 168.67. Freie DN, wo sind sie versichert und weil es schwer ist festzustellen, ob sie freie DN sind, was hat der Gesetzgeber gemacht? - Feststellen eines freien DN möglich
- 169.
- 170.2017
- 171.
- 172.1. Betriebsratswahl (gemeinsamer vs. getrennter BR)?
- 173.2. Was steht im Gesetz bezüglich der Konventionalstrafe (Höhe)?
- 174.3. Wie berechnet sich eine Alterspension?
- 175.4. Änderung zwischen APG und ASVG? Was ist mit dem APG neu eingeführt worden?
- 176.5. Wie kommt man zu einem gemeinsamen Betriebsrat?
- 177.6. Konkurrenzklausele?
- 178.7. Ausgleichszulage
- 179.8. Berechnung der Alterspension? Wann hat man Anspruch auf eine Ausgleichszulage (in der Pensionsversicherung)??
- 180.9. Was ist ein Sozialplan?
- 181.10. Entgeltfortzahlung: wie funktioniert das bei Arbeitern oder bei
182. Angestellten?
- 183.11. Leistungen aus der Arbeitslosenversicherung?
- 184.12. Möglichkeit eine Kündigung zu bekämpfen?
- 185.13. Ferialjob in einem Forstbetrieb/Schlosserei, der Hammer wird vom Gesellen auf den Fuß fallen gelassen. Arbeits- Sozialrechtlichen Folgen?
- 186.14. Was ist der Inhalt des DHG?
- 187.15. Beendigung von Betriebsvereinbarungen?

- 188.16. Freie Dienstnehmer (SV-Ansiedelung)?
- 189.17. Deckung der Betriebsratsauslagen?
- 190.18. Grenzen für Rückersatzes der Ausbildungskosten?
- 191.19. Freund hat bei einem kleinen Unternehmen angefangen, ist jetzt 55, Geschäftsführer und Hauptgeschäftsführer will ihn kündigen?
- 192.20. Was sind „leitende Angestellte“? Begriffsdefinition?
- 193.21. Grundlagen für Verpflichtung zur Leistung von Überstunden?
- 194.22. Krankenversicherung? was sind die Leistungen?
- 195.23. Probleme, wenn ein Betrieb für AN in eine Pensionskasse zahlt, aber für bis 30-jährige nur 2%, für 30-50-jährige bis 3% und ab 50 Jahren 4%?
- 196.24. Wie kommt es zu einer Konzernvertretung?
- 197.25. Ab wann kann man in Ö in Alterspension gehen? Unterschied
198. zwischen Berufsunfähigkeitspension und Invaliditätspension?
- 199.26. Voraussetzungen für den arbeitsrechtlichen
200. Gleichbehandlungsgrundsatz? Warum ist es nicht gerechtfertigt, dass
201. Frauen bei Betriebspensionen früher gehen dürfen?
- 202.27. Befugnisse der Konzernvertretung?
- 203.28. Wartezeit bei Pensionen bei geminderter Arbeitsfähigkeit?
- 204.29. Voraussetzungen für den arbeitsrechtlichen
205. Gleichbehandlungsgrundsatz?
- 206.30. Entgeltbedingungen bei Arbeitskräfteüberlassung?
- 207.31. Was muss beachtet werden, wenn man das Arbeitsverhältnis eines BR beenden will?
- 208.32. AN-Kündigung bei Betriebsübergang?
- 209.33. Wartezeit bei Invaliditätspension?
- 210.34. Wo hat es Folgen, ob AN oder AG gekündigt hat?
- 211.35. Wie sieht es mit Betriebsübergängen mit einer Betriebsvereinbarung aus?
- 212.36. Anspruchsvoraussetzungen bei der Arbeitslosenversicherung?
- 213.37. Wie lange bekommt man Arbeitslosengeld?
- 214.38. Arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz?
- 215.39. Organe der Belegschaft? Abgrenzungen?
- 216.40. Konkurrenzklausel - Grenzen, Regelungen?
- 217.41. Woraus finanziert sich die Tätigkeiten des BR?
- 218.42. Was ist in der Unfallversicherung alles versichert?
- 219.43. Leistungsansprüche aus der Unfallversicherung?
- 220.44. Wie bemisst man eine Alterspension?
- 221.45. Streitschlichtungsverfahren/-möglichkeiten bei Streitigkeiten über Urlaubskonsumation?
- 222.46. Wie kommt ein europäischer Betriebsrat zu Stande?
- 223.47. Berechnung der Alterspension?
- 224.48. Entgeltfortzahlung?
- 225.49. Bedeutung der Kündigung einer Betriebsvereinbarung?
- 226.50. Was ist eine Kündigungsentschädigung? Wie berechnet man eine Kündigungsentschädigung?
- 227.51. Mitwirkungsrecht des BR bei Kündigung - Widerspruch und bloße Stellungnahme?
- 228.52. Versicherungsfall Mutterschaft - Ansprüche gegen die SV?
- 229.53. Notwendige BV?
- 230.54. Was bedeutet der Grundsatz der Freizügigkeit im Arbeitsrechts?
- 231.55. Ansprüche in der Arbeitslosenversicherung?

- 232.56. Stellung der BR bei Betriebsübergang?
- 233.57. Was versteht man unter freien Dienstverträgen im SV-Recht?
- 234.58. Voraussetzungen für Konkurrenzklausel?
- 235.59. Berechnung der Alterspension?
- 236.60. Frau wird gekündigt und kommt einen Monat später drauf, dass sie schwanger ist (und zum Kündigungszeitpunkt bereits war)?
- 237.61. Befristetes Arbeitsverhältnis und Mutterschaft?
- 238.62. Verfall des Urlaubes?
- 239.63. Wie entsteht ein Zentralbetriebsrat?
- 240.64. Regressforderung der SV bei Arbeitsunfällen?
- 241.65. Maßnahmen beim Zusperrern von Unternehmen? Mitwirkung des BR?
- 242.66. Vereinbarung über Rückersatz der Ausbildungskosten?
- 243.67. Was ist das Pflegegeld?
- 244.68. KollV bei Betriebsübergang?
- 245.69. Kettendienstverträge?
- 246.70. Was versteht man unter freien Dienstverträgen im SV-Recht?
- 247.71. Was passiert, wenn einer „schwarz arbeitet“ (SV-Recht)?
- 248.72. Was bedeutet der „Unverzüglichkeitsgrundsatz“ im Entlassungsrecht?
- 249.73. Was hat ein BR-Mitglied für Freistellungsansprüche?
- 250.74. Allgemeine Freistellungsansprüche?
- 251.75. Auflösung von Lehrverhältnissen?
- 252.76. Was ist eine Ausgleichszulage?
- 253.77. BR hat Bedenken wegen einer neuen Alkohol-Kontrolle?
- 254.78. Was ist eine Satzung?
- 255.79. Abfertigung alt und neu - Unterschiede?
- 256.80. Schwarzarbeiter in der Sozialversicherung?
- 257.81. Unverzüglichkeitsprinzip bei Entlassungen? Ausnahmen?
- 258.82. Freistellungen bei Betriebsräten?
- 259.83. EFZ im Krankheitsfall?
- 260.84. Wie definiert man den Angestelltenbegriff? Wesentliche Unterschiede zum Arbeiter im Hinblick auf die Rechtsfolgen? Inwiefern gibt es Unterschiede beim Bestandsschutz? Wo ist die EFZ geregelt? Unterschiede Kündigungsfrist?
- 261.85. Änderungskündigung? Was ist typisch?
- 262.86. Wie definiert man den Angestelltenbegriff? Welche Unterschiede gibt es noch außer EFZ und Kündigungsfristen? Kann man einen gemeinsamen BR bilden? Was braucht man dazu?
- 263.87. Wie kommt man zum gemeinsamen BR? Wer kann eine Betriebsversammlung zur Wahl eines Vorstandes einberufen?
- 264. Inwieweit können Gewerkschaftsfunktionäre in den BR gewählt werden?
- 265. werden?
- 266.88. Konkurrenzklausel? Voraussetzungen für die Klausel? Mit wem kann
- 267. man das nicht vereinbaren? Allg. gesetzliche Formulierung? Wann kann sich der AG nicht darauf berufen?
- 268.89. Berechnung der Alterspension? Was bewirken neutrale Zeiten? Wann hat man Anspruch auf eine Ausgleichszulage?
- 269.90. Ausgleichszulage?
- 270.91. Was ist ein Sozialplan? Voraussetzungen dafür? Was ist eine
- 271. Schlichtungsstelle? Wie kann man deren Entscheidungen bekämpfen?
- 272.92. EFZ bei Angestellten/Arbeitern?
- 273.93. Welche Leistungen hat man aus der Arbeitslosenversicherung? Wann hat

- man Anspruch darauf?
- 274.94. Welche Möglichkeiten gibt es bei der Bekämpfung einer Kündigung? Inwiefern ist der leitende Angestellte hier relevant?
- 275.95. Definition des Angestellten-Begriffes? Unterschiede zwischen Arbeiter und Angestellten (rechtliche/gesetzliche Unterschiede)?
- 276.96. Was versteht man unter einer Änderungskündigung? Was ist das typische einer Änderungskündigung?
- 277.97. Aus welchen Quellen deckt sich der Beitrag für den BR? Wer entscheidet über die Höhe der BR-Umlage?
- 278.98. Ausbildungskosten der AN? Rückerstattung möglich?
- 279.99. Arbeitsrechtliche Regeln für freie DN? Kündigungsfristen?
- 280.100. Freie Dienstnehmer in der Sozialversicherung? Unter welchen Voraussetzungen sind sie im ASVG?
- 281.101. Beendigung von Betriebsvereinbarungen?
- 282.102. Inhalt DHG? Wie lange kann der AG seinen Schaden gegenüber dem AN geltend machen? Unter welchen Voraussetzungen?
- 283.103. Beispiel: Sie haben einen Ferialjob bei einem Schlosserunternehmen und der Geselle lässt einen Hammer auf Ihren Fuß fallen - welche
284. Ansprüche haben Sie? Regelungen ASVG? Knochen- und Gliedertaxe? Was ist die Grundlage (also 25% wovon)? Variante: Der Schlossermeister selbst lässt den
- 285.104. Hammer fallen; kann man ihn klagen? Zivilrechtliche Ansprüche 104. Haftungsprivileg?
- 286.
- 287.2016
- 288.
- 289.1. Wirtschaftliche Mitwirkungsrechte vom BR, Arten von Änderungen?
- 290.2. Was knüpft an die wesentliche B-Änderung an? Was kann der BR machen?
- 291.3. Sozialplanmaßnahmen? -Voraussetzungen?
- 292.4. Was brauch ich, um das erzwingen zu können? Min 20AN
- 293.5. Wie kann man das erzwingen? Was ist eine BV? Wo werden sie erzwungen?
- 294.6. Wo ist die Schlichtungsstelle?
- 295.7. Wie schaut eine Schlichtungsstelle aus? Wer ist da dabei?
- 296.8. Was passiert, wenn eine junge Frau ein befristetes AV hat(1.1.-30.6.)und heute drauf kommt, dass sie schwanger ist?
- 297.9. Was ist, wenn ein AG die Beiträge nicht zahlt? Wie lang kann die SV die Beiträge zurückverlangen? Konsequenzen? Verwaltungsstrafen? Wie viel?
298. Strafrechtliche Sanktionen - einbehalten aber nicht abführen...
299. Beitragszuschläge und Verzugszinsen
- 300.10. Wie lange ist eine Mutter geschützt? Kündigungsschutz der Mutter? 11.
- 301.11. Befristung, - Weitergabe der Frage vom Vorkandidat
- 302.12. Nennen sie ein paar erzwingbare BV!
- 303.13. Beurteilungssysteme, freiwilliger zwingbare?
- 304.14. Normalarbeitszeit?
- 305.15. Gleitzeitvereinbarung, was muss festgelegt werden?
- 306.16. Wie schaut es mit den Wartezeiten mit der Alterspension nach ASVG aus?
- 307.17. Wartezeit entfällt bei geminderter Arbeitsfähigkeit?
- 308.18. Erzwingbare Betriebsvereinbarungen
- 309.19. Sozialplan
- 310.20. Mehrfachversicherung

- 311.21. BR-Wahl - Anfechtung?
- 312.22. wer kann eine Betriebsversammlung einberufen?
- 313.23. Wer kann auch noch in größeren Betrieb einberufen?
- 314.24. Unterschied zwischen Anfechtung und Nichtigkeit?
- 315.25. Urlaubsanspruch? Wie viel hat man im Jahr?
- 316.26. Was ist, wenn man AG und AN sich nicht einigen können?
- 317.27. Welche Modalitäten gibt es, wie ich den Urlaub geltend machen muss?
- 318.28. Wie entsteht der Urlaubsanspruch?
- 319.29. Kennen sie EINE Entlassung die berechtigt ist, aber den Arbeitnehmer kein Verschulden trifft?
- 320.30. Urlaubsersatzleistung?
- 321.31. Wie wird sie berechnet? (Ich habe im Juli zu arbeiten begonnen, habe meinen gesamten Urlaub verbraucht und ein halbes Jahr später trete ich aus?)
- 322.32. Wann verjährt der Urlaub?
- 323.33. Invaliditätspension! Gibt's die noch?
- 324.34. Was ist ein Verweisungsfeld?
- 325.35. Was heißt Erwerbsfähigkeit?
- 326.36. Ab welcher Anzahl an Krankenständen werde ich als invalid angesehen?
- 327.37. Ab wann beginnt der Kündigungsschutz nach dem MSchG?
- 328.38. Was ist, wenn sie gekündigt wird, weil AG nicht wie??, dass sie schwanger ist?
- 329.39. Wie schaut dies bei einem befristeten Arbeitsverhältnis aus?
- 330.40. Welche Mitwirkungsrechte hat der BR bei Versetzungen?
- 331.41. Unter welchen Voraussetzungen sind Anlagenschäden in der UV geschützt?
- 332.42. Mitwirkungsrechte des BR bei Versetzungen?
- 333.43. Wann kann der AG Versetzungen vornehmen?
- 334.44. Kann man einem AN einen anderen einen Arbeitsplatz zuweisen?
- 335.45. Freier Dienstvertrag/Arbeitsvertrag 46. Konsequenzen beim freien Dienstvertrag?
- 336.46. Berufsunfähigkeitspension?
- 337.47. Was heißt der Grundsatz „Rehabilitation vor Pension“?
- 338.48. Was ist, wenn ich verschiedene Berufe ausgeübt habe? Welcher Beruf zählt? 50. Kollektivvertragsfähigkeit?
- 339.49. Was ist im Kollektivvertrag geregelt?
- 340.50. Was kann man nicht im Kollektivvertrag regeln?
- 341.51. Sie arbeiten in einer Anwaltskanzlei und sollen als Konzipient beruflich nach Litschau fahren. Sie fahren mit Ihrem Privat-PKW. Es schneit und sie haben einen Unfall und das Auto ist beschädigt?
- 342.52. Besonderer Kündigungsschutz? Wer hat diesen? Wie lange dauert der Kündigungsschutz bei Müttern? Wann endet der Kündigungsschutz bei Karenz? Wie ist es bei Behinderten?
- 343.53. Pflegeversicherung in Österreich?
- 344.
- 345.2015
- 346.
- 347.1. Einschränkungen von Konkurrenzklauseln
- 348.2. KV-Angehörigkeit des AG
- 349.3. Was muss ich sozialversicherungsrechtlich beachten, wenn ich einen Betrieb
350. kaufe?

- 351.4. Einschränkungen bei Vereinbarungen zu Ausbildungskostenrückerstattung
- 352.5. KV bei Betriebsübergang
- 353.6. Leistungen aus der Arbeitslosenversicherung
- 354.7. Regelungen über Entgeltfortzahlung
- 355.8. MehrfacheKV-Angehörigkeit
- 356. Modelle des Kinderbetreuungsentgelts
- 357.9. Stufen beim Pflegegeld
- 358.10. Wohlfahrtseinrichtungen
- 359.11. Besondere Gründe zur Beendigung eines Lehrverhältnisses
- 360.12. Betriebspensionen
- 361.13. Gesetzliche Pension
- 362.14. Kündigung einer Schwangeren
- 363.15. Funktion des BR bei einer einvernehmlichen Lösung
- 364.16. Videokamera im Betrieb?
- 365.17. SV: neue Selbstständige, freieDN
- 366.18. Haftungsrecht - DG, DN
- 367.19. Finanzierung der BR-Tätigkeit
- 368.20. BR-Fonds
- 369.21. Freistellungsansprüche BR bez. Fortbildung
- 370.22. Abfertigung alt vs neu
- 371.23. Prozentsätze in SV
- 372.24. Kündigungsschutz für BR
- 373.25. Kündigungsentschädigung
- 374.26. Besonderer Kündigungsschutz von werdenden Müttern. Das was im BRW steht wollte er nicht hören, also das Allgemeine! Wie viele Tage hat die Frau Zeit, die Kündigung anzufechten?
- 375.27. Gibt es eine Regelung in Verbindung mit befristeten AV? 10a MSchG! Welche Gruppe darf Kraft ausdrücklicher Anordnung keine befristeten AVabschließen?
- 376.28. Mitspracherecht des BR iVm. Einvernehmliche Auflösung? 104a ArbVG
- 377.29. Videokamera, Datenschutzgesetz
- 378.30. Unterschied ASVG-GSVG
- 379.
- 380.2014
- 381.
- 382.1. Wenn Sie in der Probezeit schwanger werden, können Sie gekündigt werden? Worauf würden Sie sich stützen?
- 383. Anfechtung nach dem ArbVG-Voraussetzungen für Inanspruchnahme?
- 384. Wer ist von der Wahl zum Betriebsrat ausgenommen?
- 385.2. Wer kann aktiv wählen, aber nicht zum BR gewählt werden?
- 386.3. Was sind die Voraussetzungen, um einen gemeinsamen BR wählen zu können?
- 387.4. Zweige der SV, die im ASVG geregelt sind? Welche sind außerhalb geregelt? Erklären Sie die Arbeitslosenversicherung.
- 388.5. Leistungen in der PV? Vgl. alt - neu, Verhältnis, Errechnung, usw.
- 389.6. Betriebspensionen: welche Arten, wogeregelt
- 390.7. Arten von Betriebsvereinbarungen
- 391.8. Was gibt es noch außer der fakultativen BV? Formerfordernisse d. BV?
- 392.9. Wo ist Urlaub geregelt? wie hoch Anspruch, Erhöhung usw., Vorgaben beim Verbrauch?

- 393.10. Leistungen in KV? was macht KV im Zusammenhang mit ärztl. Krankenbehandlung - Grundlage?
- 394.11. Leistungen beim Versicherungsfall "Mutterschaft" - welche zusätzlichen Leistungen aus der SV?
- 395.12. Wochengeld: wie lang, gilt Höchstbemessungsgrundlage bei letzten 13 Wochen?
- 396.13. Kündigungsschutz während Schwangerschaft? Was wenn Mutter nichts von Schwangerschaft bei Kündigung weiß? einvernehmlich. Auflösung möglich?
- 397.14. Waszusätzlich nötig, wenn erst 17 Jahre alt?
398. Wer kann in Ö Kollektivvertrageschließen? Wer vergibt
- 399.15. Fähigkeit? Voraussetzungen?
400. Wie weiß der ArbG was anzuwendender KollV ist? Was wenn mehrere
- 401.16. Gewerbeschein hat? Was ist eine eigenständige Organisation?
14. Betriebsübergang - welche Arten?
- 402.17. UV-Leistungen? Voraussetzungen für Leistungsbezug? Berechnung?
- 403.18. Leistungen außer Versehrtenrente, die man selbst bekommen kann?
404. (Integritätsabgeltung) - Wo geregelt, Voraussetzungen; in wie weit ist Arbeitgeber in Verantwortung zu nehmen?
- 405.19. Was wenn ArbN dem ArbG Schaden zufügt? (DNHG). Wie lang ist es möglich, den Schaden geltend zumachen?
- 406.20. Woraus bestreitet der BR seinen Aufwand, woher sind die Mittel?
- 407.21. Welche Möglichkeiten hat der ArbG, wenn der BR etwas anstellt? Welche 3 Gründe für Zustimmung bei Kündigung? Wer ist noch bestandgeschützt?
- 408.22. Gleichbehandlungsgesetz - welche Gründe aufgezählt? Was macht man geltend, wenn man nicht aufgenommen wird aufgrund diskriminierender Gründe? Stichwort "Belästigung" - gegen jeden? Konkrete Regelung?
- 409.23. Kann ArbN, der im Betrieb von unachtsamen Kollegen verletzt wurde, SE verlangen? Geht der Schmerzensgeldanspruch auf SVüber?
- 410.24. In welchen Bereichen ist der Abschluss einer BV notwendig? Welche BV sind erzwingbar? Was ist die Schlichtungsstelle, woraus besteht sie?
- 411.25. Sie sind Konzipientin und sollen ins Waldviertel fahren, haben dort aber einen Autounfall. Was können Sie geltend machen? wichtige Voraussetzungen für Anspruch aus der UV? Was zeichnet einen Arbeitsunfall aus?
- 412.26. Was wenn Dienstauto wäre, wann SE od. nicht vom Dienstnehmer? Nach welchen Bestimmungen PV, Voraussetzungen für Pension wg. Geminderter Arbeitsfähigkeit? Vgl. Berufsunfähigkeit, was für beide gleiche Voraussetzungen, wo Unterschiede?
- 413.27. Was ist ein "freier Dienstnehmer"? Definition, Unterschiede; Bsp: arbeitet in Betrieb - gelten BV für ihn? Hat er Ansprüche nach dem Urlaubsgesetz?
- 414.28. Unterschied Abfertigung Alt / Neu 27) Arbeitszeit (Überstunde, Mehrarbeit, Normalarbeitszeit)
- 415.29. Welche SV gibt es, wie hoch sind die Beiträge und wer zahlt sie jeweils?
- 416.30. Unterschied Konkurrenzklausel / Konkurrenzverbot
- 417.31. § 35 ArbVG
- 418.32. Kündigung / Entlassung / besonderer Schutz
- 419.33. Betriebsvereinbarung
- 420.34. Gibt es eine bedingte Kündigung?
- 421.35. Änderungskündigung: unter welchen Voraussetzungen zulässig 35. Kann man über Kündigungsfristen und Termine BV abschließen?
- 422.36. Wann endet Leistungsbezug bei Sozialversicherung bei ungerechtfertigter

Kündigung? Was steht dann im AR zu Kündigungsentschädigung? 3

- 423.37. Kündigungs- und Entlassungsschutz
- 424.38. Betriebsräte
- 425.39. Überstunden
- 426.40. Pensionsversicherung
- 427.41. Arbeitsunfälle
- 428.42. Unfallversicherung
- 429.43. Rückgriff nach §334
- 430.44. DHG
- 431.45. Kündigung einer fakultativen BV
- 432.46. BV und KV bei Betriebsübergang
- 433.47. Pflegegeld
- 434.48. Anwendungsbereich ASVG
- 435.49. Unterschied ASVG -GSVG
- 436.50. Freier Dienstnehmerarbeitsrechtlich
- 437.51. KV-Zugehörigkeit
- 438.52. KV-Fähigkeit
- 439.53. Koalitionsfreiheit
- 440.54. Abweichungen von KV & BV
- 441.55. Kündigungstermine AngG
- 442.56. Bedingte Entl./Künd.
- 443.57. Änderungskündigung
- 444.58. Kündigungstermine
- 445.59. Künd.zum falschen Zeitpunkt: Folgen sozialversicherungsrechtlich?
- 446.60. Befristung von Arbeitsverhältnissen
- 447.61. Schwangerschaft
- 448.62. Sozialversicherungsrechtliche Leistung 8 Wochen vor & nach der Geburt
- 449.63. Schadenersatzanspruch aus dem Gleichbehandlungsgesetz wenn Diskriminierung nicht kausal für Ablehnung war -> ideeller Schadenersatzanspruch
- 450.64. Vergessen auf Abmelden eines ehem. Dienstnehmers. Nicht-DN angemeldet 65.
- 451.65. Höchstbeitragsgrundlage
- 452.66. Mindestbeitragsgrundlage
- 453.67. Geringfügigkeitsgrenze
- 454.68. Sozialplan. Wo geregelt und unter welchen Voraussetzungen?
- 455.69. Betriebsvereinbarungen? Welche Arten gibt es?
- 456.70. Mutter. Ansprüche? Frühgeburt, Fristen (wenn sie nicht weiß, dass sie schwanger ist bzgl. Kündigung)
- 457.71. Sozialrechtliche Ansprüche?
- 458. Disponible fakultative Betriebsvereinbarungen: welche gibt es, kann man sie
- 459.72. kündigen, tritt Nachwirkung ein
- 460.73. All-In-Vereinbarung, Überstunden, Gleitzeit
- 461.74. Haftung des Betriebserwerbers in derSV
- 462.75. Höhe der Beitragssätze in derSV
- 463.76. Wie schaut ein Betriebsübergang aus? In welchem Gesetz ist das geregelt? Wieso gibt es da ein Gesetz? Wieso gibt es da eine Neuerung?
- 464.77. Entgeltfortzahlung - Wo ist die geregelt? Wie schaut es im Fall einer Krankheit aus?
- 465.78. Was passiert wenn man keinen Anspruch auf Entgeltfortzahlung mehr hat?

- 466.79. Kündigung: Fristen, Termin, allgemein, Unterschied zwischen Termin und Frist
- 467.80. Zentralbetriebsrat
- 468.81. Aufgaben der Konzernvertretung
- 469.82. Konzern
- 470.83. Kündigungstermine
- 471.84. Sozialversicherungsleistungen bei Mutterschaft; Schwangerenschutz
- 472.85. Bildung von Betriebsräten
- 473.86. Wer ist ein Arbeitnehmer?
- 474.87. Leitende Angestellte iSd Betriebsvereinbarung
- 475.88. Arbeitslosenversicherung
- 476.89. APG? ASVG Pension im Verhältnis zur APG Pension
- 477.90. Elektronisches Pensionsdatensystem
- 478. Gibt es arbeitsrechtlich auch Pensionsansprüche?
- 479.91. Arten von Betriebspensionen (Unverfallbarkeit)
- 480.92. Betriebsvereinbarungen
- 481. Arbeitsbereitschaft vs Berufsbereitschaft
- 482.93. Ansprüche eines Versicherten aus dem Schaden durch einen Dritten
- 483.94. Was braucht man nach einem Unfall?
- 484.95. Wann greift das DG-HAFTUNGSPRIVILEG
- 485.96. Arten von Betriebsräten
- 486.97. Anfechtung einer Betriebsratswahl
- 487.98. Aufgaben des Betriebsrats
- 488.99. Schutz der Betriebsratsmitglieder
- 489.100. Kündigung des Betriebsrats
- 490.101. Entlassung des Betriebsrats
- 491.102. Kündigungsentschädigung
- 492.103. Bei welchem Austritt gibt es keine Kündigungsentschädigung?
- 493.104. Urlaub sozialversicherungsrechtlich
- 494.105. Ansprüche bei Beendigung des AV
- 495.106. Beendigung bei den notwendigen BV
- 496.107. Betriebskauf
- 497.108. Einstufungs-Verordnung
- 498.109. Pflegegeld
- 499.110. Mit Privat PKW vom Anwalt ins Waldviertel geschickt um bei einer Exekution dabei zu sein und es passiert ein Unfall?
- 500.111. Kann man Aufwendungen, die AN haben auch durch BV regeln?
- 501.112. Erzwingbare BV
- 502.113. Schlichtungsstelle
- 503.114. Invaliditätspension
- 504.115. Gibt es Leistungen in der Pensionsversicherung, wo man die Wartezeiterfordernisse nicht hat oder wo diese kürzer sind?
- 505.116. Unfallversicherung
- 506.117. Prozentberechnungen
- 507.118. Kollektivvertragsfähigkeit
- 508.119. Kündigungsschutz Behinderter
- 509.120. Viele KollV-> Wie weiß man, welcher auf mich zur Anwendung kommt?
- 510.121. Was bewirkt die Gewerbeberechtigung?
- 511.122. Mehrere Gewerbeberechtigungen?
- 512.123. Krank als Angestellte - Entgeltfortzahlung?

- 513.124. Entgeltfortzahlung bei sonstigen Verhinderungsgründen  
514.125. Wo ist die Pflege geregelt, wenn man einen Angehörigen pflegt?  
515.126. Urlaubsgesetz  
516.127. Sozialplan  
517.128. Wie hoch sind die Unfallversicherungsbeiträge?  
518.129. Typische Gegenstände von Sozialplänen  
519.130. Was kann der Betriebsrat bei Kündigungen machen?  
520.131. Was kann eine Frau machen, wenn sie gekündigt wird, weil man befürchtet, dass sie schwanger ist?  
521.132. Muss man immer Schaden haben, wenn man nicht genommen wird?  
522.133. Wie hoch kann der materielle SE-Anspruch sein?  
523.134. Was verlangt man allgemein, wenn man Schaden hat?  
524.135. Wie hoch sind die SV-Beiträge in der PV?  
525.136. Wie bemisst sich die Pension?  
526.137. Leistungen der KV, Höhe des Krankengeldes  
527.138. EGFZ, wie funktioniert es, wo geregelt  
528.139. Zuständigkeiten des ZentralBR, in welchem § geregelt?  
529.140. Formalversicherung  
530.141. Kündigungsfrist & -Termin, was heißt das ? Wo und wie geregelt? Wie lang?  
531.142. Wird die Konzernvertretung gewählt?  
532.143. Bemessungsgrundlage und Höhe der Versehrtenrente  
533.144. Wer wählt  
534. den BR? Welche AN sind ausgenommen?  
535.  
536.  
537.  
538. Gerhard Kuras      Aktionsgemeinschaft Jus ??      Seite 1  
539.